



INSTRUÇÕES ESPECIAIS PARA O PROCESSO SELETIVO INSTAURADO PELO DECRETO N.º 7386/15 E PORTARIA N.º 18.240/15

EMPREGOS PÚBLICOS TEMPORÁRIOS - PRAZO DE ATÉ 12 MESES, PODENDO SER PRORROGADO, DESDE QUE DEVIDAMENTE JUSTIFICADO.

Para atendimento às necessidades temporárias da Secretaria Municipal da Saúde, e do Fundo Social de Solidariedade, o Excelentíssimo Senhor Prefeito do Município de Caieiras, determinou com supedâneo na Lei Municipal n.º 3149, de 05 de dezembro de 2001, regulamentada pelo Decreto Municipal n.º 7386, de 12 de Agosto de 2015, a instauração, por meio da r. Portaria n.º 18.240, de 29 de junho de 2015, do presente Processo Seletivo, com o fim de contratar, por prazo determinado de até 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado, no limite da lei, desde que devidamente justificado, Médicos, Enfermeiros, Auxiliares de Enfermagem, Agentes Especiais de Saúde e Monitores de Cursos Comunitários, para preencher as vagas abaixo, discriminadas.

1 - DO EMPREGO PÚBLICO, REGIME JURÍDICO, NÚMERO DE VAGAS, REMUNERAÇÃO E REFERÊNCIA.

1.1- Emprego Público de: Médico.

Número de vagas: 40 (quarenta) vagas.

Remuneração: salário inicial, à data da expedição destas instruções de R\$.3.227,62 (três mil duzentos e vinte e sete Reais e sessenta e dois centavos) mensais, mais benefícios.

Jornada de Trabalho: 12 horas semanais.

Referência: Referência 18 da tabela de referências constante da Lei 2418/94, com suas alterações posteriores.

1.2- Emprego Público de: Enfermeiro.

Número de vagas: 10 (dez) vagas.

Remuneração: salário inicial, à data da expedição destas instruções de R\$.2.512,65 (dois mil quinhentos e doze Reais e sessenta e cinco centavos) mensais, mais benefícios.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais.

Referência: 17 da tabela de referências constante da Lei 2418/94, com suas alterações posteriores.

1.3- Emprego Público de: Auxiliar de Enfermagem.

Número de vagas: 30 (trinta) vagas.

Remuneração: salário inicial, à data da expedição destas instruções de R\$.1.276,86 (um mil duzentos e setenta e seis Reais e oitenta e seis centavos) mensais, mais benefícios.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais.

Referência: 12 da tabela de referências constante da Lei 2418/94, com suas alterações posteriores.

1.4- Emprego Público de: Agente Especial de Saúde.

Número de vagas: 10 (dez) vagas.

Remuneração: salário inicial, à data da expedição destas instruções de R\$.995,25 (novecentos e noventa e cinco Reais e vinte e cinco centavos) mensais, mais benefícios.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais.



PREFEITURA MUNICIPAL DE CAIEIRAS
AVENIDA PROFESSOR CARVALHO PINTO Nº 207
CAIEIRAS - ESTADO DE SÃO PAULO

Referência: 08 da tabela de referências constante da Lei 2418/94, com suas alterações posteriores.

1.5- Emprego Público de: Monitor de Curso Comunitário.

Número de vagas: 06 (seis) vagas.*

Remuneração: salário inicial, à data da expedição destas instruções de R\$.864,08 (oitocentos e sessenta e quatro Reais e oito centavos) mensais, mais benefícios.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais.

Referência: 04 da tabela de referências constante da Lei 2418/94, com suas alterações posteriores.

***Observação: as seis vagas são divididas da seguinte forma:**

01 – Monitor de Curso Comunitário de Culinária

01 – Monitor de Curso Comunitário de Panificação Artesanal

01 – Monitor de Curso Comunitário de Pintura em Tecido

01 – Monitor de Curso Comunitário de Manicure e Pedicure

01 – Monitor de Curso Comunitário de Corte e Costura

01 – Monitor de Curso Comunitário de Cabeleireiro

2 - DAS INSCRIÇÕES

2.1- As inscrições deverão ser efetuadas nos dias 17,18 e 19 de Agosto de 2015, por meio do Site Oficial da Prefeitura do Município de Caieiras no seguinte endereço eletrônico:

<http://www.caieiras.sp.gov.br>

AS INSCRIÇÕES SE ENCERRAM NO DIA 19/08/2015, ÀS 23:59 HORAS

2.2- No ato da inscrição o candidato deverá preencher devidamente o formulário respectivo do emprego público pretendido.

2.3- Em nenhuma hipótese, serão aceitas inscrições condicionadas, incompletas ou pendentes de documentos.

2.4- Qualquer comunicação ao candidato, após sua inscrição, será feita por meio da utilização do número ou do nome constante da inscrição, a critério da Comissão.

2.5- A inscrição do candidato importará no conhecimento das condições e exigências do Processo Seletivo, tais como se hajam estabelecidas nestas instruções.

2.7- Todo requerimento de inscrição, após a análise da Comissão ficará, automaticamente, deferida para todos os fins previstos nestas Instruções Normativas, exceto se ocorrer indeferimento expresso, publicado no Site Oficial da Prefeitura.

2.8 – A não aceitação da inscrição pela Comissão por falta de documentos ou outro motivo qualquer, implica em indeferimento, cabendo recurso na forma prevista no item 10 destas Instruções.

3 - DAS EXIGÊNCIAS, REGIME JURÍDICO, PRAZO DE CONTRATAÇÃO E DA JORNADA DE TRABALHO.

3.1 – DAS EXIGÊNCIAS PARA A CONTRATAÇÃO

a) - No ato da contratação o candidato deverá comprovar:

b) - Ter idade igual ou superior a 18 anos.

c) - Boa saúde física e mental, comprovada por meio de Atestado Médico, emitido pelo Departamento de Saúde da Prefeitura Municipal de Caieiras.



d) - Não haver sofrido, no exercício de atividades públicas, penalidades por prática de atos incompatíveis com o serviço público, mediante declaração firmada pelo próprio interessado.

e) – Comprovação de Registro no Respectivo Conselho, quando o caso.

3.2 – Regime Jurídico: Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

3.3 – Prazo da contratação: até 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado até o limite da lei, desde que devidamente justificado.

4- DA ANULAÇÃO DOS ATOS

4.1 - A comissão do Processo Seletivo poderá, se necessário, anular todo e qualquer ato que anteceder à homologação do certame, desde que verificada a falsidade das declarações constantes do requerimento de inscrição ou irregularidades na documentação apresentada.

Caso constatadas eventuais irregularidades, após a homologação do Processo seletivo, o Departamento de Recursos Humanos solicitará ao Chefe do Executivo Municipal, a anulação da contratação.

5- DAS PROVAS

5.1 - As provas serão escritas, objetivas, contendo 10 (dez) perguntas com respostas múltipla escolha, valendo 10 (dez) pontos cada uma, totalizando 100 (cem) pontos.

6 –DAS BIBLIOGRAFIAS A SEREM CONSULTADAS

1 – Médico:

BIBLIOGRAFIA PARA PROVA DE MÉDICO

- Goldman Cecil Medicina , 24ª edição, 2014
- Emergências clínicas, USP, Martins, 10ª edição, 2015
- Projeto Diretrizes da Associação Médica Brasileira e Conselho Federal de Medicina

2 – Enfermeiro:

BIBLIOGRAFIA PARA PROVA DE ENFERMEIRO E AUXILIAR DE ENFERMAGEM

- Brunner e Suddarth, exames complementares, equipe Lippincott, Willians e Wilkins, Revisão Técnica, Maria de Fátima Azevedo, Tradução Telma Lúcia Azevedo Henneman, Patricia Lydie Volux, Rio de Janeiro, Guanabara Koogan, 2012
- Atenção Básica e Promoção da Saúde (BVMS.saude.gov.br)
- Cálculo de Medicamento, Tratado Prático de Enfermagem, Vol. 2 , 3ª edição, São Caetano do Sul, SP, Yendio Editora, 2010

3 – Auxiliar de Enfermagem:

BIBLIOGRAFIA PARA PROVA DE ENFERMEIRO E AUXILIAR DE ENFERMAGEM

- Brunner e Suddarth, exames complementares, equipe Lippincott, Willians e Wilkins, Revisão Técnica, Maria de Fátima Azevedo, Tradução Telma Lúcia Azevedo Henneman, Patricia Lydie Volux, Rio de Janeiro, Guanabara Koogan, 2012
- Atenção Básica e Promoção da Saúde (BVMS.saude.gov.br)
- Cálculo de Medicamento, Tratado Prático de Enfermagem, Vol. 2 , 3ª edição, São Caetano do Sul, SP, Yendio Editora, 2010



4 – Agente Especial de Saúde:

BIBLIOGRAFIA PARA PROVA DE AGENTE ESPECIAL DE SAÚDE

Conteúdo Específico

Conhecimento básico sobre: Esquistossomose, Cuidados com o meio ambiente e saneamento básico. Conceitos de Epidemias e endemias: Dengue, Febre Amarela, Leishmaniose, Raiva, Leptospirose. Noções de ética. Noções de prevenções e recuperação da saúde. Biologia dos vetores. Reconhecimento geográfico. Pesquisa Entomológica. Criadouros.

Bibliografia: Lei Federal 8.080/90 com as alterações. Constituição Federal de 1988 (seção II – Da Saúde), Lei Federal nº. 8.142, de 28/12/1990, Diretrizes nacionais para prevenção e controle de epidemias de dengue. Ministério da Saúde, 2009.

Dengue

Programa Nacional de Controle da Dengue (PNCD)

Instituído em 24 de julho de 2002

Ministério da Saúde

FUNASA

I Apresentação – pág 3;

II Fundamentação – pág. 4;

III Objetivos – pág. 4;

IV Metas – pág. 4;

V Componentes – pág. 4 a 12;

VI Atribuições e competências – 12,13.

5 – Monitor de Cursos Comunitários:

Estão disponíveis (**gratuitamente**) no Site Oficial da Prefeitura **os materiais para consulta** para todas as áreas dos Cursos Comunitários.

7 – DA DATA, LOCAL E HORÁRIO DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS.

7.1 – As provas realizar-se-ão no dia 23 de Agosto de 2015, nas dependências Do Núcleo Educacional Centro – NEC CENTRO, localizado na Rua João Martins Ramos, n.º10, Centro, Caieiras, com 02 (duas) horas de duração, no horário das 9:00 às 11:00 horas.

7.2 – Não serão admitidos às provas os candidatos que se apresentarem sem portar o documento de identidade e o comprovante de inscrição, sendo vedado seu ingresso na sala de provas.

7.3 – Os candidatos deverão comparecer ao local das provas, no dia e hora marcados no item 7.1 das presentes Instruções Normativas, com antecedência de, no mínimo, 30 (trinta) minutos, munidos de caneta azul ou preta e documento de identidade (com foto), sem o qual não será admitido às provas.

7.4 - Não haverá, em nenhuma hipótese, segunda chamada ou repetição de provas, seja qual for o motivo alegado.

7.5 - Será eliminado do Processo seletivo o candidato que, durante a realização das provas, for surpreendido em comunicação com outro ou terceiro, verbalmente, por escrito, ou por qualquer outro meio.

8- DA PUBLICAÇÃO DOS ATOS

8.1 - A convocação dos candidatos, os avisos, os resultados das provas e a classificação final, bem como as decisões sobre recursos, serão publicados por afixação no prédio sede da Prefeitura do Município de Caieiras, no Prédio da Secretaria Municipal da Saúde, bem como por publicação no Site Oficial da Prefeitura e/ou no Diário Oficial do Município.



9- DO JULGAMENTO DAS PROVAS

9.1 - As provas serão avaliadas na escala de 0 a 100 pontos, ficando eliminado o candidato que obtiver nota inferior a 50 pontos.

9.2 - A classificação final será obtida segundo a ordem decrescente das notas obtidas pelos candidatos na prova.

9.3 - Em caso de igualdade nas notas das provas, para efeito de classificação, o desempate será feito pelo critério da maior idade, caso persista o empate, será decidido por meio de sorteio em local aberto ao público, sendo lavrada Ata do sorteio, assinada por todos os presentes.

10- DOS RECURSOS

10.1 - Das decisões da Comissão, bem como acerca das notas de provas e classificação final, caberá recurso, devidamente protocolado, ao Chefe do Executivo Municipal, por intermédio do Presidente da Comissão, no prazo máximo de 02 (dois) dias, contados a partir da respectiva publicação no Site ou Diário Oficial da Prefeitura, no horário das 9:00 às 17:00 horas, junto à Secretaria Municipal da Saúde.

10.2 - Os prazos para os recursos previstos no item 10.1, começam a fluir a partir do primeiro dia posterior à publicação, não sendo computados domingos ou feriados.

10.3 - Recebido o recurso, caberá à Comissão do Processo Seletivo manifestar-se pela reforma ou manutenção do ato recorrido, remetendo-o, em 24 horas, ao Chefe do Executivo Municipal para julgamento e decisão final.

11- DO ENCERRAMENTO DO PROCESSO SELETIVO

11.1 - O resultado final do processo Seletivo será submetido à homologação do Chefe do Executivo Municipal, com indicação da ordem de classificação dos candidatos habilitados para contratação.

11.2 - As contratações obedecerão a ordem de classificação dos candidatos aprovados.

12- DISPOSIÇÕES FINAIS

12.1 - O prazo de validade do presente Processo Seletivo será de 12 (doze) meses, contados a partir da data da homologação, sem prorrogação.

12.2 - Os casos omissos nestas instruções serão resolvidos pela Comissão do Processo Seletivo.

E, para que chegue ao conhecimento de todos e no futuro ninguém possa alegar ignorância, expediu-se o presente Edital, que será, por extrato, publicado na imprensa local, afixado em local apropriado no prédio sede da Prefeitura Municipal de Caieiras e, inclusive, nos locais designados para as inscrições e para a realização das provas.

Caieiras, 12 de Agosto de 2015.

Dr. JOSÉ TORRES FERNANDEZ VARELA
Presidente da Comissão do Processo Seletivo