

Aos trinta dias do mês de Março de 2.023 as 14hs, deu-se início a reunião ordinária do Comus, de forma remota, contando com a participação dos seguintes membros: Sra. Renata Aparecida de Lima M. Cornélio – Gestora do Fundo M. de Saúde, Sr. Eliel Barbosa da Silva - Rep. Irmandade Santa Casa São Bernardo do Campo, Sra. Fabiana Gomes Nascimento Pereira – Rep. Apae de Caieiras, Sra. Júlia Angel Cruz da Silva – Rep. Profissionais de Saúde, Sr. Flávio Henrique Moreira da Silva – Rep. dos Profissionais de Saúde, Sra. Márcia Nascimento Jesus- Representante dos Usuários, Sr. Alexandre Nonato de Souza– Rep. Sindicato Indústria de Papel, Sra. Elisabete Aparecida da Silva – Rep. Profissionais de Saúde, Sra. Osvania Maria Amâncio S. Stivanelli–Rep. Profissionais de Saúde, Sra. Edna Verônica da Silva Giardelli Planejamento da Saúde. Dando início a reunião a Sra. Renta, faz a abertura agradecendo a participação de todos e justifica a ausência da Dra. Carla Maia que encontra-se enferma. Em seguida passa a palavra para Sra. Edna Verônica, que apresentará os Planos de Saúde 2022-2025 e Programação Anual de Saúde - 2023.

A Sra. Edna Verônica inicia perguntando aos participantes se todos receberam os materiais referentes ao fechamento da produção do ano de 2022, o Plano de Saúde 2022-2025 reajustado e a Programação Anual de Saúde 2023. Todos informam terem recebido, porém alguns não tiveram tempo oportuno para a leitura. Desta forma ela iniciou a explanação do Relatório Anual de Gestão - 2022, que foi exibido em tela, de maneira on-line. Explicou detalhadamente os objetivos de cada meta, o indicador de monitoramento, e a relação entre os valores pactuados e os resultados obtidos. Para as metas não alcançadas explicou e mostrou que foram redistribuídas para os próximos anos do Plano de Saúde 2022-2025.

Dentre elas serão distribuídas as metas: - Plano de cargos e carreiras, - Desempenho profissional – prêmio a ser dado não atingiu. - Número de vagas para estagiário fechou-se em 18 vagas, a meta eram de 20 vagas. - Educação Permanente na área 24 atividades pactuadas foram dados 07 (sete) treinamentos. - Criação do NEP – Núcleo de Educação



Permanente. - Implantação do Conselho de Saúde local nas 04 (quatro) Unidades de Saúde – meta não atingida. - Capacitação dos Conselheiros de Saúde – houve uma capacitação de forma remota. - Coleta de papanicolau na faixa etária de 25 a 64 anos. - Diminuição da taxa de mortalidade infantil que está em 21% (vinte e hum por cento). - Nesse momento a Conselheira Júlia, indaga sobre o pré-natal da gestante que realiza no particular e acaba vindo para Unidade apenas para tomar as vacinas. A Sra. Edna, coloca que é opcional a participação desta gestante nos programas da Unidade de Saúde. - O acompanhamento do hipertenso/diabético que é atendido pelo médico e realiza os exames. - Ações na Atenção Básica foram realizadas 01 (uma) a meta eram 04 (quatro). - A cobertura com relação as gestantes atingiram 80% (oitenta por cento). - Tabagismo foram realizadas 15 (quinze) reuniões em 2.022. - Cobertura Saúde Bucal gestantes / foram de 11% (onze por cento). - Fórmulas e suplementos – o município superou a meta dispensando 9.404. - UPA 24 horas, previsão para implantação em 2.024. - Samu Regional – implantação previsão para 2.025, consórcio entre os cinco municípios da região. - CAPS-II, realizou 07 (sete) encontros. - CAPS IJ – previsão para implantação em 2024, mas a meta será atingida ainda este ano de 2.023. - Transporte Sanitário – superou a meta, atendimento fora do município de 1800 – atenderam 2.700, temos atualmente 14 (quatorze) carros para estes serviços, sendo que a meta eram de 08 (oito). - Tratamento fora do município. - Ações da VISA – 100% (cem por cento) atingido. - Ações educativas treinamentos ocorreram 06 (seis), dentre elas estabelecimentos vistoriados, equipamentos de saúde 90 % (noventa por cento) avaliados, ILPS – Instituição de longa permanência devidamente vistoriados. - Zoonoses – serviço implantado – meta atingida. - Folha de pagamento meta 10% (dez por cento), atingida 3% (três por cento). - CTA (Centro de Testagem e Aconselhamento) reformado em 2.022. - COVID todos os casos estão sendo investigados.

Por último apresentou o Plano de Saúde 2023, onde abordou principalmente as metas não atingidas em 2022 e repactuadas para 2023, mostrando também as ações definidas que deverão ser realizadas para alcance das metas.



Todos os três instrumentos de gestão foram analisados e aprovados pelo Conselho Municipal de Saúde por votação unânime, sem ressalvas. E eu Cláudia Domingues da Silva, lavrei a presente ata, que vai devidamente assinada.

Cláudia Domingues da Silva

Edna Veronica da Silva - Cont. Esp.

Roberto apb do Silva

Alfonso Renato de Souza

Famara Gomes Teixeira - Esp.

Florent Henrique Moreira do Silve

Elias Barbosa de Silva

