

Aos vinte e sete dias do mês de Junho de 2024 as 10 hs e 30 min., deu-se início a reunião ordinária do Conselho Municipal de Saúde, a mesma aconteceu de forma remota, contando com a participação: Sra. Natácia Sabina Pereto Rocha Diretora Geral da Saúde, Srta. Juliana Rosa de Oliveira- Representante do Profissionais de Saúde, Sr. Flávio Henrique Moreira da Silva Rep. dos Profissionais de Saúde, Sra. Paula e Silva Rep. Sindicato Indústria de Papel, Sra. Mônica Araújo Silva Cruz- Representante do Laboratório LabCenter, Sr. Flávio Henrique Moreira da Silva Rep. dos Profissionais de Saúde, Sra. Júlia Angel Cruz da Silva- Representante do Profissionais de Saúde, Sra. Samara Grande de Souza – Rep. Apae de Caieiras, Sra. Osvania Maria Amâncio Sousa Stivanelli Representante do Profissionais de Saúde, Srta. Júlia de Campos Cardoso Rocha Representante do Profissionais de Saúde, Sra. Almerinda Bispo de Souza – Enfermeira do EMAD (Atendimento Domiciliar), Sra. Viviane Aparecida de Jesus Coghi Diretora da Atenção Básica, Sra. Edna Verônica da Silva– Coordenadora do Setor de Planejamento. Dando início aos trabalhos a Sra. Natácia agradece a presença de todos, em seguida passa a palavra para Srta. Júlia Campos para passar como foram os trabalhos da Conferência Saúde do Trabalhador. A mesma procede a leitura do Relatório Final da Conferência, contendo as propostas aprovadas nos Eixos Temáticos: I – Democracia, controle social e o desafio da equidade na gestão participativa do trabalho e da educação em saúde; II- Trabalho digno, decente, seguro, humanizado, equânime e democrático no SUS: uma agenda estratégica para o futuro do Brasil; e III – Educação para o desenvolvimento do trabalho na produção da saúde e do cuidado das pessoas que fazem o SUS acontecer: a saúde da democracia da saúde. **PROPOSTAS EIXO I**

**No âmbito municipal**

- Disseminar o sentido e os princípios do SUS e estabelecer boas práticas em saúde.
- Desvincular a priorização do atendimento de saúde de políticos e atribuir à equipe técnica
- Estabelecer Plano de carreira

**No âmbito Estadual**

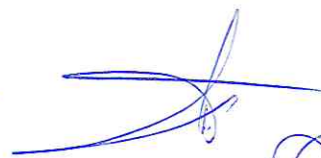
- Garantir a participação dos trabalhadores e trabalhadoras nas decisões e pactuações da Central de Regulação junto à CROSS

**No âmbito Nacional**

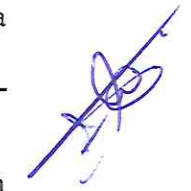
- Conscientizar o usuário e trabalhador da participação social dentro da construção das políticas públicas, e estabelecer a formação contínua dos trabalhadores do SUS em todo esse âmbito.





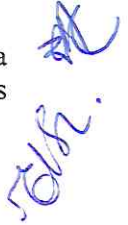












## PROPOSTAS EIXO II

### No âmbito municipal

- Aprimorar a Segurança do trabalhador e implantar o programa Cuidando de Quem Cuida;
- Alinhar as Unidades de Saúde através da educação continuada resgatando a atribuição da UBS enquanto Escola
- Criar plano de cargo e carreiras;
- Criar espaços permanentes de diálogo com o gestor;
- Contratar mais especialidades para atendimento da demanda do município, como nefrologia, urologia, endocrinologista, geriatra;
- Contratar e universalizar nas unidades a figura do Controlador de Acesso

### No âmbito Estadual

- Garantir a isonomia salarial por categorial profissional

### No âmbito Nacional

- Criar carreira Nacional no SUS

## POSTAS EIXO III

### No âmbito municipal

- Implantar o núcleo de Educação Permanente e Humanização Municipal;
- Realizar parceria com faculdade de ensino para pós-graduação;
- Receber atividades de ensino-aprendizagem (estágio, residência);
- Aderir ao Programa de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador e Trabalhadora;
- Cobrar ações de saúde do tralhador para promoção e prevenção, especialmente para Saúde Mental

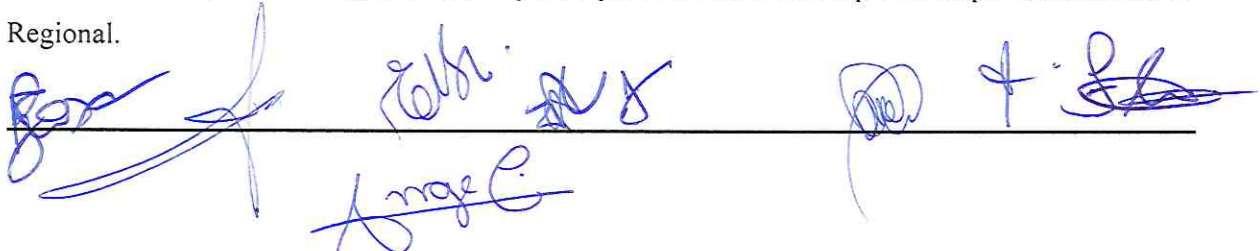
### No âmbito Estadual

- Aumentar o repasse, pactuação e uso do financiamento para ações de educação na saúde, envolvendo EPS, Educação continuada, Educação Popular e Educação em Saúde, além de ofertar especializações e atualizações de acordo com a necessidade dos municípios.

### No âmbito Nacional

- Incluir na Política de Educação Permanente em Saúde curso de qualificação técnica com universidade federal de forma anual para o trabalhador do SUS abrangendo princípios do SUS, políticas de saúde e discussões de equidade a partir dos determinantes sociais em saúde, pensando na qualificação do tralhador para a defesa e atuação no SUS.

Passou-se então para os Delegados eleitos para representarem o município na etapa Estadual Macro Regional.



Delegado Eleito Segmento Usuário: **Marcelo Edson B. Alves – titular**

**Rosinaldo de Abreu Rodrigues- titular**

Delegado Eleito Segmento Trabalhador da Saúde:

**1º Júlia de Campos Cardoso Rocha – titular**

**2º Flávio Henrique M. da Silva – titular**

**3º Caroline Teixeira Graf Nunes – suplente**

**4º Milena Tatiane Ferreira - suplente**

Delegado Eleito Segmento Governo e Prestador de Serviços: **Priscila Fernanda R. Araújo – titular.**

Em seguida, com a palavra a **Sra. Edna Verônica**, para passar a **solicitação de Credenciamento de Equipes ESF, Transformação de Equipes EAP para ESF e aumento de Teto MAC.**

A mesma fala sobre a melhoria e ampliação dos serviços de atenção básica em saúde no município.

Considerando a necessidade crescente de fortalecer a Estratégia de Saúde da Família (ESF) em nossa região, solicitamos o credenciamento de 4 (quatro) novas equipes de Saúde da Família, conforme descrito abaixo:

PRIORIZAÇÃO	INE	NOME DA EQUIPE
1	0002425890	ESF VITÓRIA
2	0002382539	ESF PINHEIROS 2
3	0002442906	ESF SÍTIO APARECIDA
4	0002442914	ESF SANTA INÊS

Visando otimizar os recursos existentes e aprimorar a cobertura da ESF, solicitamos também a transformação de 2 (duas) equipes de Atenção Primária (EAP) para Equipes de Saúde da Família (ESF), conforme descrito abaixo:



INE	NOME DA EQUIPE
2138107	EAP NOVA ERA
2138034	EAP CIAS
2138026	EAP MORRO GRANDE

Para a Atenção Especializada, foi solicitado aumento de custeio do Teto MAC. Após esta explanação passou-se para aprovação do Comus, as mesmas foram aprovadas por unanimidade sem ressalvas. Dando continuidade a pauta com a palavra a Sra. Natácia P. Rocha, para falar sobre as Emendas parlamentares, descritas abaixo:

1- Aquisição de equipamento e material permanente para Unidade Básica de Saúde (UBS-Laranjeiras), valor da Emenda R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais).

2- Aquisição de equipamentos e materiais permanentes para a estruturação de ações e serviços de saúde digital, telessaúde e inovação no SUS. Contemplar todas as Unidades cadastradas, valor R\$ 255.000,00 (duzentos e cinquenta e cinco mil reais). Inclusive UBS-Rosina e UBS-Portal das laranjeiras que serão inauguradas em breve. Todas estas propostas passarão na reunião da CIR amanhã e posteriormente na CIB. Diante disto, solicita a apreciação do Comus e sua aprovação. Todos os Conselheiros presentes aprovaram por unanimidade sem ressalvas.

Logo após com a palavra a Sra. Viviane Coghi – Diretora da Atenção Básica, a mesma fala sobre a visita as obras nas Unidades de Saúde, e propõe a nomeação de uma Comissão de Conselheiros. Após entendimentos foram se propuseram a ir nesta visita os Conselheiros: Alexandre Nonato, Flávio Henrique, Júlia Angel e Rosinaldo de Abreu. A visita fora agendada para o dia 12/07/2024 às 9hs e 30 min. Destino UBS-Vila Rosina porte 2. Com a palavra a Sra. Natácia, a mesma convida a todos para participarem da reinauguração da UBS-Morro Grande que ocorrerá no dia 29/07/24 às 10 horas. Nada mais tendo a ser tratado deu-se por encerrada esta reunião e eu Cláudia Domingues da Silva, lavrei a presente ata que vai devidamente assinada.

Natácia Pereira Rocha 03/07/2024  
Cláudia Domingues da Silva  
Edna Verônica da Silva - 504/07

3 Thiriane Apare de Jesus Cogenio

Julia de Campos Campos Rocha

Isisiana Ul<sup>ta</sup> Amancio de Souza Stevanelli

Paula e Silva

Florez Henrique Lorenso do dilio

Juliana Rosa de Oliveira

Julia Anael Cruz Da Silva

Osinaldo A. Rodriguez